**Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими администрации Верхнекубанского сельского поселения Новокубанского района о выполнении иной оплачиваемой работы**

# В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью 2 статьи 9 Закона Краснодарском крае от 8 июня 2007 года №1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок уведомления муниципальными служащим администрации Верхнекубанского сельского поселения Новокубанского района о выполнении иной оплачиваемой работы (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Верхнекубанского сельского поселения

Новокубанского района А.В.Брежнев

Утвержден

Приложением к

постановлению администрации

Верхнекубанского сельского поселения

Новокубанского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

# Порядок уведомления муниципальными служащими администрации Верхнекубанского сельского поселения Новокубанского района о выполнении иной оплачиваемой работы

1. Настоящий Порядок уведомления муниципальными служащим администрации Верхнекубанского сельского поселения Новокубанского района о выполнении иной оплачиваемой работы (далее - Порядок) разработан в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью 2 статьи 9 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года №1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» с целью предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе и устанавливает процедуру уведомления главы Верхнекубанского сельского поселения Новокубанского района (далее – работодателя) о выполнении муниципальным служащим администрации Верхнекубанского сельского поселения Новокубанского района (далее – муниципальный служащий) иной оплачиваемой работы.

2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным

уведомлением работодателя выполнять иную оплачиваемую работу до начала её выполнения, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Вновь назначенные муниципальные служащие, осуществляющие иную оплачиваемую работу на день назначения на должность муниципальной службы, уведомляют работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы в день назначения на должность.

3. Выполнение муниципальным служащим иной регулярной оплачиваемой работы должно осуществляться в свободное от основной работы время в соответствии с требованиями трудового законодательства о работе по совместительству.

4. Муниципальный служащий, планирующий выполнять иную оплачиваемую работу, направляет работодателю уведомление в письменной форме согласно приложению в Порядку №1.

Указанное уведомление должно быть направленно до начала выполнения иной оплачиваемой работы.

5. Уведомление о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы (далее - уведомление) должно содержать:

-наименование и характеристику деятельности организации (учреждения), в котором предлагается осуществлять иную оплачиваемую работу;

-наименование должности по иной оплачиваемой работе, основные обязанности, описание характера работы.

6. Регистрация уведомления осуществляется специалистом администрации Каладжинского сельского поселения, ответственному за кадровое делопроизводство, в день его поступления в журнале регистрации уведомлений

о намерении выполнять иную оплачиваемую работу согласно приложению №2 к настоящему Порядку.

7. Работодатель своей подписью в бланке уведомления подтверждает, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов, а исполнение иной оплачиваемой работы не препятствует исполнению должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы в течение установленной продолжительности рабочего времени в рабочую неделю.

8. В случае если работодатель возражает против выполнения муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, в бланке уведомления он обосновывает свое мнение о том, что иная оплачиваемая работа муниципального служащего может привести к конфликту интересов.

В этом случае, уведомление муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы в течение трех дней направляется в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Верхнекубанского сельского поселения Новокубанского района и урегулированию конфликта интересов.

По итогам рассмотрения уведомления комиссия принимает одно из двух решений:

а)установить, что в рассмотренном случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов;

б)установить факт наличия личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов.

9. В случае изменения графика выполнения иной оплачиваемой работы, а также иных обязательств, связанных с выполнением такой работы, муниципальный служащий уведомляет работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

Главный специалист администрации

Верхнекубанского сельского поселения

Новокубанского района А.О. Алимова

Приложение №1

к Порядку уведомления

муниципальными служащими

администрации Каладжинского сельского

поселения Лабинского района

о выполнении иной оплачиваемой работы

**Уведомление**

**представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы**

**муниципальным служащим администрации** **Верхнекубанского сельского поселения Новокубанского района**

Работодателю муниципального образования

Каладжинское сельское поселение Лабинского района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

занимающий (ая) должность муниципальной службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование замещаемой должности, структурного подразделения)

намерен (а) выполнять (выполняю) с « \_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г. оплачиваемую работу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать вид работы: педагогическая, научная, творческая или иная деятельностью)

по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (трудовому договору, гражданско-трудовому, авторскому и т.п.)

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, где осуществляется иная оплачиваемая работа, и адрес данной организации)

Работа по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать характер выполняемой работы, например, «по обучению студентов», «по ведению бухучета», «по написанию статей» и т.д.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

не повлечет за собой конфликта интересов. При выполнении иной оплачиваемой работы обязуюсь соблюдать требования, предусмотренные статьями 13,14 Федерального закона от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный специалист администрации

Верхнекубанского сельского поселения

Новокубанского района А.О. Алимова

Приложение №2

к Порядку уведомления

муниципальными служащими

администрации Каладжинского сельского

поселения Лабинского района

о выполнении иной оплачиваемой работы

**Журнал**

**Регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Номер и дата уведомления | Ф.И.О. муниципального служащего | Наименование организации (учреждения), в котором предлагается осуществлять иную оплачиваемую работу | Вид работы: педагогическая, научная, творческая или иная деятельностью и т.д. | Решение работодателя |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Главный специалист администрации

Верхнекубанского сельского поселения

Новокубанского района А.О. Алимова